



**WeShareTalent**

## **WeShareTalent, HET B2B social netwerk**

WeShareTalent is een open en innovatief netwerk voor de uitwisseling van kennis en talent tussen organisaties.

### **Achtergrond**

Het idee achter WeShareTalent is ontstaan omdat de tijd nu rijp is om echt kennis en talent te delen. De opkomst van social media zorgt ervoor dat de interactie tussen mensen en organisaties eenvoudiger en soepeler verloopt. Het delen van kennis over de organisatiegrenzen heen is niet alleen makkelijker, maar ook vanzelfsprekender geworden. De nieuwe generatie medewerker maakt bij vragen gebruik van de expertise in zijn netwerk, zowel binnen als buiten zijn eigen organisatie. Het delen van kennis over de organisatiegrenzen stimuleert innovatie. WeShareTalent gaat een stap verder. Wij willen niet alleen kennis maar ook talent delen. Organisaties kunnen zo met elkaar van gedachten wisselen over nieuwe projecten en expertise delen. Maar ook een projectmanager of expert uit een andere organisatie onderdeel laten zijn van de eigen organisatie. Kennis delen is kennis vermenigvuldigen.

### **B2B social netwerk**

WeShareTalent is het eerste Business2Business social netwerk voor en door medewerkers van grote organisaties.

WeShareTalent brengt organisaties zowel fysiek als virtueel bij elkaar. Fysiek door het organiseren van Ronde Tafels (initiële cross sector mogelijkheden), Kennis Clusters (delen en ontwikkelen van specifieke kennisgebieden), Duo Sessies (concretiseren van vraag en aanbod tussen organisaties onderling) en netwerkbijeenkomsten. Virtueel door de realisatie van een online platform. Het online platform is de marktplaats waar de vraag naar en het aanbod van kennis vanuit de deelnemende organisaties op een inzichtelijke wijze bij elkaar komen. Tevens biedt het platform de mogelijkheid aan de talenten die meedoen om zich hier te presenteren.

WeShareTalent treedt niet alleen op als makelaar maar regelt ook de randvoorwaarden om de uitwisseling mogelijk te maken. We creëren een beweging waarbij het voor medewerkers normaal is om tijdelijk, al dan niet parttime, een project te doen dan wel werkzaamheden uit te voeren bij een andere organisatie. De talenten binnen WeShareTalent zijn kenniswerkers met ervaring, die hun kennis meenemen, graag leren en het visitekaartje zijn van hun eigen organisatie.

### **De Super Connector**

In het WeShareTalent netwerk staat zelfregulatie centraal. Talenten nemen zelf verantwoordelijkheid en initiatief. WeShareTalent vervult in de opstartfase een stimulerende rol. Daarnaast is er een belangrijke rol weggelegd voor de Super Connector. Hij/zij heeft een uitgebreid netwerk, weet hoe de organisatie in elkaar zit en wordt als autoriteit gezien en ervaren.

Iedere organisatie benoemt minimaal één Super Connector die door WeShareTalent begeleid wordt. Zij volgen een exclusief trainingsprogramma gericht op het ontwikkelen van netwerkvaardigheden en het verrijken van kennis over de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van social media. De Super Connectors maken onderdeel uit van de WeShareTalent netwerkgroep en vormen een belangrijke schakel in de daadwerkelijke uitwisseling tussen organisaties.

### **Verborgene Schatten**

Het uitgangspunt bij het delen van kennis binnen WeShareTalent is niet alleen de behoefte die organisaties hebben aan kennis en talent. Nadrukkelijk kijken we ook welke kennis en talent organisaties te bieden hebben aan andere organisaties. Deze unieke kennis en talenten noemen we de Verborgene Schatten van de organisatie. De bewustwording van deze Verborgene Schatten zorgt ervoor dat medewerkers weer oprecht trots zijn, of worden, op hun eigen organisatie.

### **WeShareTalent organisatie**

WeShareTalent is zelf ook georganiseerd als een netwerk. Het bestaat uit zelfstandige ondernemers met een passie voor ontwikkeling van mensen, social media en innovatie. De Ambassadeurs van WeShareTalent hebben de competenties om organisaties en individuen te begeleiden in het proces



**WeShareTalent**

van uitwisseling. WeShareTalent is dusdanig flexibel georganiseerd dat we de kosten laag houden en voorbereid zijn op toekomstige groei van het netwerk.

### **Businessmodel**

De uitgangspunten in het businessmodel zijn; het leveren van kwaliteit, tegen lage kosten en hoge flexibiliteit. De kwaliteit wordt door de match die organisaties maken gezamenlijk bepaald. Doordat andere motieven dan schaarste op de markt of de vergoeding voor niet factuurabele uren leidend zijn bij de inzet van talent kan de uitwisseling tegen zeer concurrerende kosten gerealiseerd worden. Ook de kosten van uitwisseling, oftewel de transactiewaarde, worden door de inlenende – en uitlenende organisatie gezamenlijk bepaald. De waarde heeft als basis vaak de loonsom met of zonder opslag maar kan uiteraard ook als (deel)investering door de uitlenende partij genomen worden. Alle contractvormen van uurbasis tot en met resultaatverplichting zijn mogelijk.

WeShareTalent rekent een vaste jaarvergoeding, afhankelijk van het gebruik van WeShareTalent in termen van aantal deelnemers in het platform en verwacht aantal matches per jaar, voor de deelname aan het netwerk. Daarnaast worden flexibele opdracht-, organisatie- en talentafhankelijke kosten doorberekend.

### **Dienstverlening**

Netwerk:

Gericht op de ondersteuning aan de deelnemers van het netwerk. De ondersteuning bestaat uit het gebruik van onderliggende contracten, de organisatie van diverse fysieke bijeenkomsten zoals Ronde Tafels, Kennis Clusters, Duo Sessies en het beschikbaar stellen van het online platform.

Opdracht:

In de totstandkoming van een specifieke opdracht kan WeShareTalent faciliteren in het actieve matchproces. Dit varieert van het uitvoeren van de makelaars functie, het voorbereiden en begeleiden van talenten, tot en met afhandeling van contracten.

Organisatie:

Bij deelname aan het netwerk kan WeShareTalent de deelnemende organisatie ondersteunen in de interne introductie, positionering en werking waardoor de aansluiting op het netwerk versneld in de organisatie verankerd wordt.

Talent:

Voor (potentiële) talenten die aan het netwerk (gaan) deelnemen kan WeShareTalent gericht begeleiding en/of voorbereiding bieden. Deze ondersteuning kan individueel of op groep niveau georganiseerd worden.

### **WINWINWIN**

WeShareTalent stimuleert een WIN voor het talent, een WIN voor de ontvangende organisatie en een WIN voor de gevende organisatie.

Door deelname aan het WeShareTalent netwerk kunnen onderstaande doelstellingen gerealiseerd worden:

- Ontwikkeling van individuele medewerkers
- Prikkelen van talent binnen de organisatie
- Anders omgaan met capaciteitsvraagstukken
- Beweging in de organisatie krijgen
- Trots creëren op de eigen organisatie
- Kennis uitwisselen op een niet traditionele manier
- Innovaties stimuleren over grenzen heen
- Alternatief voor traditionele inhuur

Deze opsomming is niet limitatief en kan voor iedere deelnemende organisatie en medewerkers anders ingevuld worden.