

Leergang Projectmanagement

De toenemende complexiteit van markten, bedrijfsomgevingen en organisatieprocessen vragen steeds meer om een geïntegreerde aanpak van organisatievraagstukken. Projectmanagement is inmiddels een beproefde methode om complexe vraagstukken aan te pakken.

De cursus Projectmanagement is gebaseerd op de standaard van de International Project Management Association en gaat uit van het Action Learning principe. De deelnemers werken aan een project uit de eigen praktijk, danwel een fictief project dat in de eigen praktijk plaats zou kunnen vinden.

In onze visie is de aanpak van Projectmanagement vaak erg technisch georiënteerd. In de cursus wordt niet alleen stil gestaan bij de techniek, maar komt ook de 'menschkant' uitvoerig aan bod. Met de menskant bedoelen we de rol van de opdrachtgever, de rol van de projectleider, het projectteam en het individuele projectlid.

Een project aansturen kan technisch gecompliceerd zijn, maar de belangrijkste reden waarom projecten slagen of mislukken wordt meestal bepaald door de samenwerking van de verschillende partijen. De spin in het web is de projectleider die alle stakeholders tevreden moet zien te houden. En aan het eind van het project verwacht iedereen een positief resultaat.

Vier aandachtsgebieden komen tijdens de cursus uitvoerig aan de orde. De 'zij-kant' gaat over de opdrachtgever en de klant, de 'het-kant' over het project, de 'ik' kant over de projectleider en de 'wij-kant' over het projectteam.

De inhoud van de vierdaagse basiscursus Projectmanagement bestaat uit de volgende programmaonderdelen:

Dag 1 De opzet van een project

De eerste dag behandelen we de basisprincipes van projectmanagement en wel met name de projectopdracht. Daarin komt het belang naar voren van een realistische projectopdracht en de voorwaarden waaraan moet worden voldaan om de doelstellingen met succes te kunnen realiseren. Het afstemmen van de verwachtingen van de opdrachtgever, de totstandkoming van de projectdefinitie en het projectcontract vormen de basis voor een goede start van het project. De thema's die de eerste dag de revue passeren zijn:

1. Het project: Opdrachtgever en Projectleider
2. Plan van aanpak met risicoanalyse
3. Projectplanning
 - Project Start-Up
 - Work Breakdown Structure
 - Netwerkplanning
 - Kritieke pad

Dag 2 **De organisatie van het project**

Is de projectopdracht een feit, dan dient een goede projectorganisatie te worden opgezet. Het projectteam moet worden samengesteld en de teamleden dienen over de benodigde faciliteiten te beschikken. Naast de interne omgeving wordt ook de externe omgeving geanalyseerd door middel van een krachtenveld analyse. Wat zijn de meewerkende en wat zijn de tegenwerkende krachten en hoe gaat de projectleider daarmee om. Aan de orde komen de volgende thema's.

4. De projectorganisatie
 - Tijd, Geld, Kwaliteit, Informatie en Organisatie
 - Selectie van het team
 - Project-SWOT
 - Structuren
 - Mensen
 - Middelen

Dag 3 **De kwaliteiten van de projectleider**

Een project is een organisatie in een organisatie. Daarmee wordt het leiden van een project een stuk ingewikkelder dan het aansturen van een afdeling. Naast een gedegen technische basis moet de projectleider bij uitstek ook een 'people-manager' en een communicator zijn. Dat vraagt veel van een projectleider. Wat zijn zijn / haar kwaliteiten en waar komt hij tekort? Dat vraagt om een specifieke grondhouding, veel zelfkennis en zelfreflectie. Door een goede samenstelling van het team hoeft de projectleider gelukkig geen alleskunner te zijn. Verder staan we stil bij

5. Wie is de Projectleider?
 - Competenties
 - Communicerend vermogen
 - Weerstanden en conflicten
 - Persoonlijke effectiviteit
 - Time management
 - Leerstijl
 - Leiderschapsstijl

Dag 4 **De kwaliteiten van het projectteam**

Op dag 4 staat het projectteam centraal. Met de samenstelling van het projectteam staat of valt het project. Hoe krijg je als projectmanager de goede mensen bij elkaar en hoe beweeg je mensen om intensief samen te werken? Hoe kan de creativiteit binnen een projectteam worden bevorderd en hoe ontstaat er 'flow'? Ten aanzien van het projectteam behandelen we de volgende onderwerpen:

6. Het managen van mensen
 - Kernkwaliteiten
 - Teamontwikkeling
 - Creatie en 'flow'
 - Leercultuur
 - Borgen van kwaliteit
 - Evaluaties

Lesplaats en lestijden:

De cursus start woensdag 18 april 2012. De overige data zijn 9, 16 en 23 mei. De cursus wordt gegeven op de Hogeschool Zeeland. Bij voldoende belangstelling kan de cursus ook in-company worden uitgevoerd.

Doelgroep

De cursus is bedoeld voor zowel leidinggevendenden die een rol –gaan- vervullen als projectleider als voor medewerkers die participeren in grote projecten.

Certificaat

Deelnemers die minimaal 80% aanwezig zijn geweest ontvangen een certificaat van deelname.

Kosten

De kosten voor deelname bedragen € 1995,= p.p.
(incl. materialen, lunches, etc.) Voor in-company opdrachten geldt een speciale prijs.

Telefonische informatie verkrijgbaar via tel. 0118-499600

Nadere informatie en aanmeldingen via e-mail richten aan info@zionetwerk.nl

De cursus wordt uitgevoerd door het Zeeuws Instituut voor Organisatieontwikkeling

Medewerkers van o.a. de volgende bedrijven hebben de cursus inmiddels gevolgd:

- Provincie Zeeland
- Regionaal Orgaan Verkeersveiligheid
- Thermphos International
- Eastman Chemicals
- Zeelandia BV
- Zeeuws Radiotherapeutisch Instituut
- Hogeschool Zeeland
- Ziekenhuis De Honte
- Delta Milieu
- BVR Roosendaal
- Ovet BV
- Aannemerij Kambier
- Art For All