

EXTERNE EVALUATIES

voor de Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht



HET FUNCTIONEREN VAN DE RAAD

Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht dragen in toenemende mate verantwoordelijkheid voor het functioneren van de organisatie. Ook de hoofdelijke aansprakelijkheid is steeds meer een issue als het gaat om bestuurdersaansprakelijkheid.

Deze ontwikkelingen leiden ertoe dat RvC's en RvT's zelf verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van hun functioneren en zich daarom structureel dienen bij te scholen op alle terreinen van het ondernemingsbestuur. Daarnaast dient elke Raad ieder jaar een zelfevaluatie te houden waarin wordt teruggekeken en gereflecteerd op de kwaliteit van het functioneren van de Raad. Veel sectorale codes hebben inmiddels vastgelegd dat éénmaal per 3 jaar de evaluatie wordt uitgevoerd met een externe begeleider. Het voordeel daarvan is dat eventuele thema's en vragen die lastig zijn met een onafhankelijke begeleider worden besproken.

De meeste brancheorganisaties in de profit en non-profit ondersteunen hun Raden met studieprogramma's en themabijeenkomsten. Inmiddels is het gebruikelijk dat elke RvC/RvT een jaarlijks scholingsprogramma vaststelt.

SAMENWERKEN IN DE RAAD

Het samenspel en de teamontwikkeling van de Raad heeft een aantal specifieke kenmerken die in andere teams in de organisatie niet aan de orde zijn.

Als eerste betreft dat het feit dat een lid van de Raad functioneert zonder last of ruggespraak en hoofdelijk verantwoordelijkheid draagt.

Een tweede kenmerk is de, door de governancecode voorgeschreven, doorstromingsnelheid in het team. Twee zittingsperiodes van vier jaar zijn gebruikelijk. Een team van 8 personen wisselt dus gemiddeld per jaar één keer per lid. Deze wisselingen hebben uiteraard invloed op de 'boardroomdynamics' en vragen samenwerkingsvermogen van de Raad.

SAMENWERKEN MET ZIO

Het Zeeuws Instituut voor Organisatieontwikkeling verzorgt externe evaluaties voor Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht. De trainers en begeleiders zijn zelf commissaris of toezichthouder en begrijpen de dynamiek in de Raad als geen ander. Daarnaast zijn het ervaren evaluatoren en teamprocesbegeleiders.

DE AANPAK VAN ZIO

In een evaluatie zijn er volgens ons drie hoofdthema's, t.w.:

- Het functioneren van de Raad als collectief
- De bijdrage van de individuele leden
- Teamontwikkeling en professionalisering

Deze drie thema's worden besproken aan de hand van het teamprocesmodel, waarbij zowel kennis, ervaring (de harde factoren) als de samenwerking, persoonlijke kwaliteiten en valkuilen (de zachte factoren) aan de orde laat komen.

VOOROVERLEG EN VOORONDERZOEK

Vooraf wordt met de opdrachtgever het plan van aanpak doorgenomen, zodat het evaluatieproces voor iedereen duidelijk is.

Daarnaast wordt met ieder lid een afzonderlijk voorgesprek gehouden. Het doel daarvan is het inventariseren van gemeenschappelijke thema's en het vooraf in kaart brengen van persoonlijke standpunten.

Aan de hand van deze inventarisatie wordt een definitief programma opgesteld.



INFORMATIE

Nadere informatie kunt u verkrijgen bij drs. André de Korte, programmaleider Governance.

Mail: info@zionetwerk.nl

Tel. : 06-22694281



**ZEEUWS INSTITUUT VOOR
ORGANISATIEONTWIKKELING**