

LEIDERSCHAP IN DE 21e EEUW

Leergang voor de leiders van de toekomst



Volgens specialisten participeren wij in de eeuw van de communicatie met één onderscheidend kenmerk nl. complexiteit. De vraagstukken van organisaties in deze tijd zijn complex in die zin dat dynamiek de omgeving van bedrijven, instellingen en overheden beheerst en dat iedere stakeholder zijn eigen wensen en verwachtingen heeft. Als leider moet je anticiperen op deze dynamiek rond de belanghebbenden en is het de kunst om alle verwachtingen te managen. Daar komt bij dat je als leider verschillende rollen hebt. Deze rollen zijn die van organisator, strateeg, coach, zingevoerder en rolmodel. Elk van deze rollen heeft eigen specifieke vaardigheden. Dat vraagt om een uitgebreid leiderschapsrepertoire waar je, afhankelijk van de situatie, uit kan putten. In deze leergang vergroot je je leiderschapsrepertoire spectaculair en groei je als leider naar de top.

WAT MAG JE VERWACHTEN?

- Training in een breed leiderschapsrepertoire
- Een gedegen wetenschappelijk concept dat aansluit bij deze tijd
- Inzicht in je persoonlijke leiderschapsstijl
- Inzicht en groei in communicerend vermogen
- Vaardigheid in het managen van het stakeholdersveld
- Inzicht en kennis in de 21st leadershipskills
- Sturen op resultaat in een dynamische omgeving
- Het creëren van een inspirerend organisatieklimaat

INSTROOMEISEN

Van de deelnemers wordt HBO werk-en denkniveau en praktijkervaring verwacht.

DOELGROEP

Iedereen die werkzaam is als leider, manager, teamleider of een dergelijke functie wil gaan vervullen bij een bedrijf, instelling of overheid.

INTERVISIE

Naast kennisoverdracht is er veel aandacht voor persoonlijke begeleiding. Door middel van intervisie wordt stilgestaan bij het persoonlijk functioneren van de deelnemers in de eigen werksituatie. De deelnemers reflecteren op eigen gedrag en houding. Het leerprofiel van de deelnemer in zijn/haar praktijksituatie staat centraal. Daarom dragen de betrokken docenten niet alleen kennis over, maar functioneren ook als team- en individuele coach.

START VAN DE LEERGANG

De leergang start elk najaar bij voldoende belangstelling in Middelburg. De bijeenkomsten zijn op vrijdag (1x per 14 dagen) van 09.15 - 16.00 uur.

PROGRAMMA EN MODULES

MODULE 1 DE LEIDER ALS COACH

Als leider oefen je invloed uit op het gedrag van je medewerkers. Je wilt tenslotte dat ze allemaal de zelfde richting opgaan en de gewenste prestaties leveren. Medewerkers hebben echter soms hun eigen interpretaties van de werkelijkheid en dan moet dat in één lijn worden gebracht. Hetzelfde geldt voor teams waarvoor je verantwoordelijk bent. Ook zij dienen de koers te volgen die vanuit de organisatie is ingezet. Leiders dienen voorbereid te zijn op verschillend medewerkersgedrag, dat grofweg kan variëren tussen lastig en meegaand. En in je rol als coach moet je kunnen variëren in aanpak, afhankelijk van het gedrag dat je tegenkomt. Coaching speelt ook een rol als medewerkers hun werk moeten doen onder zware omstandigheden. Dan is faciliteren en ondersteunen van belang. Kortom; in deze module doe je de kennis op en train je jouw coachingsvaardigheden.

MODULE 2 DE LEIDER ALS ORGANISATOR

Organiseren is een kernvaardigheid voor de leider van nu. Organiseren is het verbinden van mensen zodat ze samen waarde creëren. Waarde voor de klant; waarde voor de organisatie; waarde voor zichzelf en de collega's. Organiseren kan je op veel manieren. Je kan de koers samen uitzetten met je medewerkers, maar dat kan niet altijd. Want soms lopen de belangen uiteen en moeten er knopen worden doorgehakt. Vaak is organiseren niet meer dan belemmeringen uit de weg ruimen, maar het kan evengoed voorkomen dat je jezelf voor een complex probleem ziet gesteld, waar veel stakeholders bij betrokken zijn. En hoe houd je die allemaal tevreden....? Bij al die vragen zijn er uiteraard ook antwoorden. Die ga je zelf ontdekken in deze module.

MODULE 3 DE LEIDER ALS STRATEEG

Ben jij een visionair of een pragmaticus? Een onderzoeker of een beheerder van de winkel? Dat zijn belangrijke vragen als het om strategie gaat. Strategie gaat over het uitzetten van de koers en over het bepalen en realiseren van de doelstellingen voor jouw organisatie of afdeling. Het gaat over de vraag hoe je de gewenste resultaten kunt behalen en wat de meest logische en efficiënte weg is. Ook hier moet je als leider verschillende rollen aan kunnen nemen. Kiezen voor een strategie is een alomvattend proces met lastige drempels die genomen moeten worden. Een strategiekeuze is altijd voor een langere termijn, ook al weet je dat je allerlei verstoringen tegen kunt komen waardoor je bij moet sturen. Hoe je als leider in het strategieproces opereert en alles wat daar omheen hangt, komt aan de orde in deze module.

MODULE 4 DE LEIDER ALS BETEKENISGEVER

Werk neemt in ons leven een grote plaats in. Wellicht soms te groot.. Dat wordt al anders als we niet alleen werken om in ons onderhoud voorzien (een mens leeft niet bij brood alleen..), maar als we er een bredere betekenis aan kunnen verlenen. Werk dat zin geeft en voldoet aan de basiswaarden van ons leven geeft energie omdat er een 'hogere' doel aan gekoppeld wordt. Dat is niet vanzelfsprekend; daar moet iets voor gebeuren en daar speelt de leider een belangrijke rol in. Dat betekent dat we met onze medewerkers ook andere gesprekken voeren dan alleen over targets en productie. Dat we overeenstemming zien te vinden met elkaar wat onze gezamenlijke 'hogere' doelen zijn en hoe we daar samen invulling aan gaan geven.

MODULE 5 DE LEIDER ALS ROLMODEL

Al in het begin van deze eeuw klonken er geluiden, mede veroorzaakt door allerlei schandalen, dat de wereld behoefte heeft aan nieuwe leiders. Leiders die verder denken dan alleen het belang van hun organisatie (of erger; hun eigen belang....) Het zouden leiders moeten zijn die het belang van het hele 'systeem' voor ogen hebben, waar bij elk besluit in de organisatie zorgvuldig gekeken zou moeten worden naar de effecten 'buiten' de organisatie. Eén feit is zeker; van leiders wordt een voorbeeldfunctie verwacht in de goede zin van het woord. De vraag is waar we nu staan en wat er nog moet gebeuren om een echte 'cultuuromslag' te veroorzaken. Met deze vragen gaan we in deze module aan de slag.

INVESTERING

De investering bedraagt EUR 2.750,- (excl. BTW) inclusief literatuur, coaching, maaltijden & catering.

CERTIFICAAT

Bij minimaal 80% deelname aan de leergang en het voldoen aan de opdrachten gedurende de cursus wordt het certificaat uitgereikt.

LESDATA, AANMELDEN

Ga voor de actuele lesdata naar <https://www.zionetwerk.nl/opleidingen>

Inschrijven verloopt digitaal via <https://www.zionetwerk.nl/inschrijven>



INFORMATIE

Nadere informatie kunt u verkrijgen bij drs. André de Korte,
programmameider Leiderschap.

Mail: info@zionetwerk.nl

Tel. : 06-22694281



**ZEEUWS INSTITUUT VOOR
ORGANISATIEONTWIKKELING**

Londensekai 13-15
4331 JG Middelburg
www.zionetwerk.nl