

EXTERNE EVALUATIES & MASTERCLASSES

voor de Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht



HET FUNCTIONEREN VAN DE RAAD

Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht dragen in toenemende mate verantwoordelijkheid voor het functioneren van de organisatie. Ook de hoofdelijke aansprakelijkheid is steeds meer een issue als het gaat om bestuurdersaansprakelijkheid.

Deze ontwikkelingen leiden ertoe dat RvC's en RvT's zelf verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van hun functioneren en zich daarom structureel dienen bij te scholen op alle terreinen van het ondernemingsbestuur. Daarnaast dient elke raad ieder jaar een zelfevaluatie te houden waarin wordt teruggekeken en gereflecteerd op de kwaliteit van het functioneren van de raad. Veel sectorale codes hebben inmiddels vastgelegd dat éénmaal per drie jaar de evaluatie wordt uitgevoerd met een externe begeleider. Het voordeel daarvan is dat onderwerpen en vragen die lastig zijn onder leiding van een objectieve begeleider kunnen worden besproken.

De meeste brancheorganisaties in de profit en non-profit ondersteunen hun raden met studieprogramma's en themabijeenkomsten.

Elke RvC/RvT is verantwoordelijk voor de kennisontwikkeling van haar leden. In veel sectoren worden er ook eisen gesteld aan de jaarlijks te behalen Persoonlijke Educatiepunten (PE-punten) Eén PE-punt staat voor 1 uur gevolgde educatie. Daartoe wordt door de raad een jaarlijks scholingsprogramma vastgesteld inclusief een overzicht van het aantal behaalde PE-punten per lid.

SAMENWERKEN IN DE RAAD

Het samenspel en de teamontwikkeling van de Raad heeft een aantal specifieke kenmerken die in andere teams in de organisatie niet aan de orde zijn.

Als eerste betreft dat het feit dat een lid van de Raad functioneert zonder last of ruggespraak en hoofdelijk verantwoordelijkheid draagt.

Een tweede kenmerk is de, door de governancecode voorgeschreven, doorstromingsnelheid in het team. Twee zittingsperiodes van vier jaar zijn gebruikelijk. Een team van 8 personen wisselt dus gemiddeld één keer per jaar. Deze wisselingen hebben uiteraard invloed op de 'boardroomdynamics' en vragen om aanpassingsvermogen van de Raad.

SAMENWERKEN MET ZIO

Het Zeeuws Instituut voor Organisatieontwikkeling verzorgt masterclasses en evaluaties voor Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht. De trainers en begeleiders zijn zelf commissaris of toezichthouder en begrijpen de dynamiek in de Raad als geen ander. Daarnaast zijn het ervaren evaluatoren en teamprocesbegeleiders.

DE EVALUATIE MET ZIO

In een evaluatie worden drie hoofdthema's besproken, t.w.:

- Het functioneren van de Raad als collectief
- Het functioneren van de individuele leden
- Teamontwikkeling en professionalisering

Deze drie thema's worden besproken aan de hand van het teamprocesmodel, waarbij zowel de 'harde' (kennis, ervaring, ..) als de 'zachte' (samenwerking, persoonlijke kwaliteiten en valkuilen...) factoren aan de orde komen.

VOOROVERLEG EN VOORONDERZOEK

Vooraf wordt met de opdrachtgever het plan van aanpak doorgenomen, zodat het evaluatieproces voor ieder lid duidelijk is. Daarnaast wordt met ieder lid afzonderlijk een voorgesprek gehouden. Het doel daarvan is het inventariseren van gemeenschappelijke thema's en het vooraf in kaart brengen van de gewenste bespreekpunten. Aan de hand van deze inventarisatie wordt het definitieve programma opgesteld.

MASTERCLASSES MET ZIO

Een masterclass is gericht op kennisoverdracht en/of training en wordt verzorgd door een inhoudelijk expert. Enkele voorbeelden:

- Strategisch Partnership tussen toezichthouders en bestuur
- Het ontwikkelen van een toezichtvisie en beoordelingskader
- De rol van de Raad als werkgever
- Teamontwikkeling
- Stakeholdermapping en stakeholderbetrokkenheid

Daarnaast is het mogelijk om als opdrachtgever zelf een thema aan te dragen.



INFORMATIE

Nadere informatie kunt u verkrijgen bij drs. André de Korte, programmaleider Governance.

Mail: info@zionetwerk.nl

Tel. : 06-22694281



**ZEEUWS INSTITUUT VOOR
ORGANISATIEONTWIKKELING**